

Da Bps Suisse segnali di salute e vitalità



L'istituto bancario con sede a Lugano presenta ottimi risultati per il 2024 e aumenta il personale.

Sono i fatti a parlare, le cifre ad attestare una situazione

invidiabile e un ruolo apprezzato sulla piazza finanziaria luganese, in cui Bps Suisse opera da 30 anni. Fondata nel maggio del 1995, il 1° luglio dello stesso anno ha aperto il primo conto alla clientela. L'istituto, che all'epoca contava sette persone, oggi impiega 378 collaboratori (l'80% dei quali in Ticino), nove in più rispetto all'anno precedente. Insomma, in trent'anni Bps Suisse ne ha fatta di strada. In crescita sono anche i risultati, in particolare l'utile, che nel 2024 ha sfiorato i 30 milioni di franchi, un record! La progressione è stata del 4%. E tutto questo in un periodo in cui l'economia e il sistema finanziario continuano ad essere dominati da sfide, difficoltà e incertezze.

Altri dati sono stati forniti e commentati dalla direzione generale in occasione di un incontro organizzato nel salone centrale dell'Asilo Ciani in viale Cattaneo a Lugano. La raccolta dalla clientela ha raggiunto i 5,9 miliardi (+5%), mentre il valore degli impieghi alla clientela ha superato i 5,6 miliardi (+2%), di cui 5,1 miliardi sono crediti ipotecari.

Dinamismo e flessibilità

La chiave del successo va ricercata pluralità dei servizi offerti da una ban-



La direzione generale con, da sinistra: Roberto Mastromarchi, Paolo Camponovo, Mauro De Stefani e Alberto Donada.

ca universale, dotata di una struttura dinamica e flessibile.

L'efficace gestione delle risorse ha inoltre permesso di rispondere al meglio a condizioni di mercato in evoluzione. L'informatica ha pure contribuito allo sviluppo delle attività, migliorando l'efficienza dei processi e offrendo ai clienti possibilità di accesso da remoto rapide e sicure ai servizi necessari.

La cybersecurity ha alzato nuove difese a protezione dei dati sensibili e a garanzia della continuità operativa. Il rapporto umano, la vicinanza e la prossimità restano tuttavia valori insostituibili, soprattutto in quei settori (investimenti, risparmio, crediti, ecc.) in cui la consulenza costituisce un valore aggiunto. «Il canale fisico rappresenta ancora l'alternativa migliore per la conoscenza degli interlocutori, l'interpretazione dei bisogni, la fissazione degli obiettivi e la creazione di una base di fiducia reciproca».

Talento e competenze per il futuro

Il potenziamento dell'organico è la risposta della banca all'aumento della clientela servita e dei volumi intermediari. Senza dimenticare la necessità di garantire il passaggio generazionale, al fine di mantenere conoscenze ed esperienze all'interno dell'azienda e attrarre talenti da valorizzare e integrare nella realtà di Bps. La rete di sportelli è composta da 21 sedi operative, tra cui una nel Principato di Monaco, e un'unità virtuale denominata Direct Banking, oltre a un ufficio di rappresentanza a Verbier (Vallese). È stato acquistato l'immobile che dal 2002 ospita la succursale di Bellinzona, in viale Stazione, e sono stati ultimati i lavori di ampliamento e ristrutturazione dell'immobile di St. Moritz, operativo dal 1996.

In alto a sinistra: la relazione d'esercizio è arricchita dall'inserito culturale dedicato a Max Huber (1919-1992).